

Responsabilità Sociale di Slim Aluminium S.p.A.

Slim Aluminium S.p.A., di seguito **Slim**, riconosce l'importanza di operare in modo responsabile, minimizzando gli impatti negativi sulle persone e contribuendo positivamente alle comunità coinvolte.

I nostri principi guida si basano su standard internazionali, tra cui i **Principi Guida delle Nazioni Unite**, con particolare attenzione alla dignità umana e alla giustizia sociale. In qualità di attori nel settore dell'alluminio aderiamo e sosteniamo i principi dell'**Aluminium Stewardship Initiative (ASI)**, che promuovono gli aspetti sociali ed etici lungo l'intera catena del valore di settore.

Conduciamo le nostre attività con la massima integrità, onestà e trasparenza, adottando i seguenti principi:

- **Tolleranza zero per corruzione e concussione:** divieto di offrire, promettere, dare o accettare tangenti o vantaggi impropri.
- **Concorrenza leale:** rispetto delle leggi sulla concorrenza, con divieto di pratiche anticoncorrenziali.
- **Riservatezza:** protezione delle informazioni riservate e la proprietà intellettuale.

Rispettiamo i diritti umani, in conformità alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite:

- **Contrasto alla "Modern Slavery" (Schiavitù Moderna):** divieto di impiego di lavoro forzato, obbligatorio, servitù per debiti, o forme di schiavitù moderna e tratta di esseri umani in qualsiasi fase della catena di approvvigionamento. Richiesta ai fornitori di identificare e mitigare questi rischi.
- **Divieto di Lavoro Minorile:** divieto di impiegare minori, in conformità con le convenzioni pertinenti.
- **Salute e Sicurezza:** richiesta ai fornitori di adottare standard per un ambiente di lavoro sicuro e salubre, con adeguate misure di prevenzione e gestione delle emergenze.
- **Orario di Lavoro e Retribuzione:** rispetto delle leggi vigenti in materia di orario di lavoro e garanzia che i salari soddisfino o superino gli standard legali minimi.

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni perseguiendo i seguenti valori:

- **Non discriminazione e rispetto:** garanzia di un trattamento equo senza discriminazioni basate su razza, genere, religione, orientamento sessuale, nazionalità, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale.
- **Pari Opportunità:** impegno a garantire che tutti i dipendenti abbiano pari accesso a sviluppo professionale e diritti, promuovendo la parità di genere e l'inclusione a tutti i livelli.

Slim attua un processo (due diligence) per identificare, valutare, mitigare e monitorare i rischi etici e sociali nella propria catena di fornitura, in particolare mediante:

- **Valutazione dei Fornitori:** valutazione iniziale e periodica, per garantire l'aderenza a questi principi.
- **Monitoraggio e Audit:** eventuale conduzione di audit di conformità sui fornitori.
- **Meccanismo di Segnalazione (Whistleblowing):** utilizzo di un canale per consentire a dipendenti, fornitori e altre parti interessate di segnalare in buona fede e in via riservata (anche anonima) eventuali violazioni o preoccupazioni relative ai principi di tale politica.

La presente Politica è applicata a tutti i livelli dell'organizzazione (dipendenti, Consiglio di Amministrazione e Collegio Sindacale) e a tutti i nostri partner commerciali, affinché aderiscano a standard di Responsabilità Sociale equivalenti o superiori.

Slim si impegna a rivederne regolarmente l'efficacia e a collaborare con tutte le parti interessate in un'ottica di partnership e miglioramento continuo, promuovendo pratiche socialmente responsabili lungo tutta la filiera, nel contesto in cui opera e all'interno della propria organizzazione.

Amministratore Delegato

Yonghui Shi

