



POLITICA INTEGRATA SLIM ALUMINIUM S.p.A.

QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015
AMBIENTE UNI EN ISO 14001:2015
SALUTE E SICUREZZA BSOHSAS18001:2007 - UNI ISO45001:2018
SICUREZZA ALIMENTARE UNI EN ISO 22000:2005
PRODOTTI USO STRUTTURALE UNI EN 15088:2005
ENERGIA UNI EN ISO 50001:2018
ASI (Aluminium Stewardship Initiative) PERFORMANCE STANDARD

Edizione 3.0 Rev.3

Documento

Data di emissione

Politica integrata
dei Sistemi di Gestione

22/12/2023

L'alta Direzione di Slim Aluminium, leader nella produzione di laminati di alluminio, ha istituito la seguente politica integrata dei sistemi di gestione, sulla base della quale sono definiti gli obiettivi di tutte le aree e funzioni dell'organizzazione:

- I sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, l'ambiente, l'energia, la qualità e, ove applicabile, la sicurezza alimentare, sono organizzati in base alle finalità ed al contesto dell'azienda e adeguati alla tipologia dei prodotti, nonché alla natura dei relativi processi. Essi sono gestiti in modo integrato ove ciò comporti benefici ed opportunità in termini di ottimizzazione ed efficienza.
- La Direzione e tutte le funzioni aziendali sono impegnate a migliorare continuamente la gestione allo scopo di:
 - soddisfare i requisiti dei clienti e dei prodotti, inclusi quelli destinati al contatto alimentare e per uso strutturale;
 - fornire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire gli infortuni e salvaguardare la salute dei propri dipendenti cercando continuamente di eliminare ove possibile i pericoli o riducendo i rischi a valori accettabili, applicando le migliori pratiche disponibili del settore;
 - prevenire qualsiasi forma di inquinamento dell'ambiente, attraverso la minimizzazione degli scarti di processo, l'ottimizzazione dell'uso dell'energia e delle risorse naturali come l'acqua nonché la massimizzazione del riciclo della materia prima sfruttando uno dei principali aspetti qualificanti dell'Alluminio;
 - monitorare le prestazioni energetiche per individuare e realizzare progetti e acquisti orientati all'efficienza energetica;
 - attuare modalità di gestione economico-finanziaria, gestione del personale e dei fornitori al fine di garantire correttezza etica, tutela del territorio e rispetto delle leggi e norme internazionali sui diritti umani e sociali.
- Il miglioramento continuo è perseguito attraverso la sistematica eliminazione degli sprechi. Investendo continuamente nella formazione e nell'addestramento del personale si mantiene alta la motivazione e la crescita professionale di tutti i dipendenti contribuendo ad ottenere prestazioni di eccellenza in termini di salute e sicurezza, ambiente, innovazione, qualità, servizio, efficienza energetica e risorse umane.
- Sono utilizzati adeguati mezzi tecnologici ed economici al fine di rispettare le prescrizioni legali e i regolamenti applicabili, gli accordi con la pubblica amministrazione e le altre prescrizioni volontarie in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente, energia, nonché relative a requisiti di qualità del prodotto, inclusi quelli di sicurezza alimentare, appropriati al ruolo che l'organizzazione riveste nell'ambito della filiera asservita.
- La politica dei sistemi di gestione e i conseguenti piani sono periodicamente riesaminati per verificarne la costante idoneità e adeguatezza, in funzione dei cambiamenti del contesto e delle prescrizioni cogenti o volontariamente applicabili. La stessa è resa nota alle parti interessate interne ed esterne e a chiunque ne faccia richiesta attraverso l'affissione nelle bacheche informative e la intranet aziendali, la pubblicazione sul sito internet, lo scambio di documenti e informazioni nell'ambito del processo di qualifica dei fornitori.
- Attraverso le competenze, la motivazione e le responsabilità di tutti i dipendenti, utilizzando verifiche ispettive interne ed esterne, l'organizzazione aziendale è in grado di valutare costantemente rischi e le opportunità adottando le necessarie azioni correttive ed adeguando, ove necessario, i propri obiettivi e traguardi.
- I sistemi di gestione applicati sono documentati e adeguatamente diffusi all'interno dell'organizzazione mediante documenti e programmi di formazione ed informazione. Ciò al fine di coinvolgere tutti i dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi prefissati e realizzare la necessaria e fondamentale cooperazione tra le varie funzioni aziendali. Un particolare impegno è rivolto alla consultazione e alla partecipazione dei lavoratori e/o dei loro rappresentanti sui temi riguardanti salute e sicurezza sul lavoro attraverso l'utilizzo di strumenti di segnalazione e la partecipazione a campagne di salute e sicurezza.
- L'attuazione dei piani e delle procedure è estesa anche a tutte le parti interessate che possono avere influenza diretta o indiretta sull'ottenimento degli obiettivi e dei traguardi definiti. In questo ambito l'organizzazione aziendale coinvolge i propri lavoratori, le rappresentanze sindacali, i partners commerciali, i fornitori e gli appaltatori esterni, condividendo strategie, obiettivi e prestazioni di eccellenza in ambito Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente ed Efficienza Energetica, Etica e Diritti Umani.

Amministratore Delegato

Yonghui Shi

Revisione	0	1	2	3
data	05/10/2018	29/11/2019	10/02/2021	22/12/2023