



POLITICA INTEGRATA SLIM ALUMINIUM S.p.A.

QUALITÀ UNI EN ISO 9001:2015
AMBIENTE UNI EN ISO 14001:2015
SALUTE E SICUREZZA BSOHSAS18001:2007 - UNI ISO45001:2018
SICUREZZA ALIMENTARE UNI EN ISO 22000:2005
PRODOTTI USO STRUTTURALE UNI EN 15088:2005
ENERGIA UNI EN ISO 50001:2011

Edizione 3.0 Rev.0

Documento

Data di emissione

Politica integrata
dei Sistemi di Gestione

05/10/2018

L'alta Direzione di Gruppo Slim Aluminium, leader nella produzione di laminati di alluminio, allo scopo di supportare i propri indirizzi strategici coerentemente con "Missione", "Visione" e "Valori", ha istituito la seguente politica integrata dei sistemi di gestione, sulla base della quale sono definiti gli obiettivi di tutte le aree e funzioni dell'organizzazione:

- I sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, l'ambiente, l'energia, la qualità e, ove applicabile, la sicurezza alimentare, sono organizzati in base alle finalità ed al contesto dell'azienda e adeguati alla tipologia dei prodotti, nonché alla natura dei relativi processi. Essi sono gestiti in modo integrato ove ciò comporti benefici ed opportunità in termini di ottimizzazione ed efficienza.
- La Direzione e tutte le organizzazioni aziendali sono impegnate a migliorare continuamente i sistemi di gestione, allo scopo di:
 - soddisfare i requisiti dei clienti e dei prodotti, inclusi quelli destinati al contatto alimentare e per uso strutturale;
 - fornire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire gli infortuni e salvaguardare la salute dei propri dipendenti cercando continuamente di eliminare ove possibile i pericoli o riducendo i rischi a valori accettabili, applicando le migliori pratiche disponibili del settore;
 - prevenire qualsiasi forma di inquinamento dell'ambiente, attraverso la minimizzazione degli scarti di processo, l'ottimizzazione dell'uso dell'energia e delle risorse naturali come l'acqua nonché la massimizzazione del riciclo della materia prima sfruttando uno dei principali aspetti qualificanti dell'Alluminio;
 - monitorare le prestazioni energetiche per individuare e realizzare progetti e acquisti orientati all'efficienza energetica;
 - attuare modalità di gestione economico-finanziaria, gestione del personale e dei fornitori al fine di garantire correttezza etica e rispetto dei diritti umani e sociali.
- Il miglioramento continuo è perseguito con il supporto di funzioni aziendali dedicate attraverso la sistematica eliminazione degli sprechi mediante l'applicazione del ciclo PDCA e basata sulla metodologia "World Class Manufacturing" (WCM). Investendo continuamente nella formazione e nell'addestramento del personale si mantiene alta la motivazione e la crescita professionale di tutti i dipendenti contribuendo ad ottenere prestazioni di eccellenza in termini di salute e sicurezza, ambiente, innovazione, qualità, servizio, efficienza energetica e risorse umane.
- Sono utilizzati adeguati mezzi tecnologici ed economici al fine di rispettare le prescrizioni legali e i regolamenti applicabili, gli accordi con la pubblica amministrazione e le altre prescrizioni volontariamente sottoscritte in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, ambiente, energia, nonché relative a requisiti di qualità del prodotto, inclusi quelli di sicurezza alimentare, appropriati al ruolo che l'organizzazione riveste nell'ambito della filiera asservita.
- La presente politica dei sistemi di gestione e i conseguenti piani sono periodicamente riesaminati per verificarne la costante idoneità e adeguatezza, in funzione dei cambiamenti del contesto e delle prescrizioni cogenti o volontariamente applicabili. La stessa è resa nota alle parti interessate interne ed esterne e a chiunque ne faccia richiesta attraverso l'affissione nelle bacheche informative e la intranet aziendali, la pubblicazione sul sito internet, lo scambio di documenti e informazioni nell'ambito del processo di qualifica dei fornitori.
- Attraverso le competenze, la motivazione e le responsabilità di tutti i dipendenti, utilizzando verifiche ispettive interne ed esterne, le organizzazioni aziendali sono in grado di valutare costantemente rischi ed opportunità adottando le necessarie azioni correttive ed adeguando, ove necessario, i propri obiettivi e traguardi.
- I sistemi di gestione applicati sono documentati e adeguatamente diffusi all'interno dell'organizzazione mediante documenti e programmi di formazione ed informazione. Ciò al fine di coinvolgere tutti i dipendenti nel raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi prefissati e realizzare la necessaria e fondamentale cooperazione tra le varie funzioni aziendali. Un particolare impegno è rivolto alla consultazione e alla partecipazione dei lavoratori e/o dei loro rappresentanti sui temi riguardanti salute e sicurezza sul lavoro attraverso l'utilizzo di strumenti di segnalazione e la partecipazione a campagne di salute e sicurezza.
- L'attuazione dei piani e delle procedure è estesa anche a tutte le parti interessate che possono avere influenza diretta o indiretta sull'ottenimento degli obiettivi e dei traguardi definiti. In questo ambito le organizzazioni aziendali coinvolgono i propri lavoratori, le rappresentanze sindacali, i partners commerciali, i fornitori e gli appaltatori esterni, condividendo strategie, obiettivi e prestazioni di eccellenza in ambito Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente, Efficienza Energetica.

Dir. di Stabilimento Slim Aluminium S.p.A.

Enrico Botticelli

C.E.O di Gruppo Slim

Giovanni Fregnan

Revisione

0

data

05/10/2018